

→ Merkblatt für Mitarbeitende

Personalpolitik – das ist uns wichtig

Die Personalpolitik trägt entscheidend dazu bei, die Unternehmensziele zu erreichen und die Zukunft des Zuger Kantonsspitals nachhaltig zu sichern. Sie orientiert sich an unseren Werten und richtet sich an alle, die mit Menschen zusammenarbeiten und für Mitarbeitende in unserem Unternehmen verantwortlich sind.

Mitarbeitenden-Maxime

Unsere Mitarbeitenden mit ihrem Wissen, ihren Fähigkeiten und ihren Kompetenzen stehen für den Erfolg des Zuger Kantonsspitals. Es ist unser Ziel, ihnen Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten, ihre Motivation zu fördern und die Zusammenarbeit langfristig zu gestalten. Dafür schaffen wir ein offenes Arbeitsklima, das auf gegenseitigem Vertrauen basiert. Dieses trägt dazu bei, eine attraktive Arbeitgeberin in der Branche und unserer Region zu sein.

Aspekte der Personalpolitik

Die Personalpolitik orientiert sich an unserem Leitbild mit den Werten «verantwortungsbewusst, kommunikativ, kooperativ und kompetent», an unseren hohen Anforderungen an Qualität und Dienstleistung an unseren Patientinnen und Patienten, der Wirtschaftlichkeit, den Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden sowie am Arbeitsmarkt.

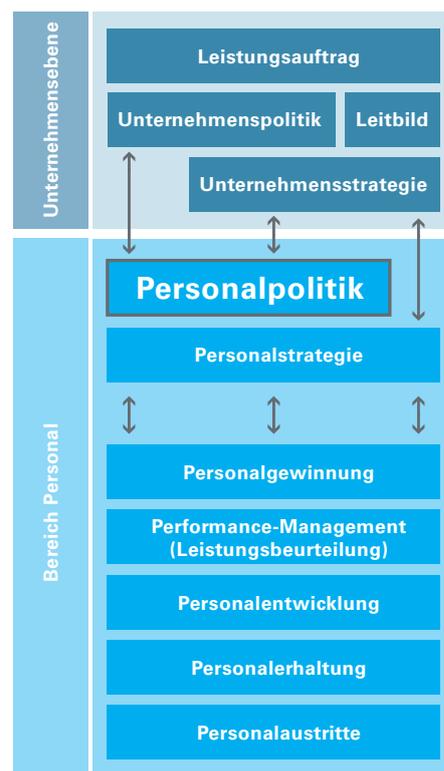
Folgende acht Aspekte sind zentral:

- » Qualität unserer Dienstleistung
- » Bereitschaft zur Veränderung
- » Arbeitsmarkt
- » Führungsstil
- » Entwicklungsmöglichkeiten
- » Unternehmenskultur
- » Gesundheitsschutz
- » Partnerschaft

Details zu diesen Aspekten finden Sie auf der Rückseite.

Einordnung

Die Personalpolitik ist in den gesamtunternehmerischen Zusammenhang eingeordnet:



Ausgangslage für unsere Tätigkeit ist der Leistungsauftrag, aus dem sich die Unternehmenspolitik und unser Leitbild ableiten lassen. Darauf basiert die Unternehmensstrategie, die zusammen mit der Unternehmenspolitik Grundlage für unsere Personalpolitik ist. Aus dieser lässt sich die Personalstrategie mit ihren Bestandteilen Personalgewinnung, Performance-Management, Personalentwicklung, Personalerhaltung sowie Personalausritte definieren.

→ Merkblatt für Mitarbeitende

Die acht Aspekte unserer Personalpolitik sind mit verbindlichen Leitsätzen ausformuliert. Sie zeigen die Schwerpunkte für unsere personalpolitischen Entscheide und dienen als Leitfaden für die Entwicklung der Personalstrategie.

Qualität unserer Dienstleistung

- » Unsere Mitarbeitenden überzeugen mit ihrer ausgezeichneten Fach- und Sozialkompetenz
- » Wir orientieren uns in unserer Tätigkeit an den vorhandenen ethischen, medizinischen, ökonomischen und ökologischen Kriterien

Bereitschaft zur Veränderung

- » Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir Bereitschaft für Veränderungen und Entwicklungen. Ihre Vorgesetzten unterstützen sie darin
- » Mitarbeitenden, die das Zuger Kantonsspital verlassen, bringen wir die gleiche Wertschätzung entgegen, die sie bis dahin erfahren haben

Arbeitsmarkt

- » Wir sind eine faire und verlässliche Arbeitgeberin, die unseren Mitarbeitenden herausfordernde Aufgaben zu attraktiven Anstellungsbedingungen bietet. So gewinnen und binden wir Mitarbeitende langfristig

Führungsstil

- » Wir pflegen einen situativen Führungsstil
- » Unsere Zusammenarbeit basiert auf Vertrauen, Respekt, Wertschätzung und Loyalität

Entwicklungsmöglichkeiten

- » Wir fordern und fördern Mitarbeitende gezielt, um die Entwicklung des Zuger Kantonsspitals sicherzustellen
- » Wir setzen Mitarbeitende ihren Fähigkeiten und Eignungen entsprechend ein
- » Bei Vorgesetzten legen wir besonderen Wert auf die kontinuierliche Entwicklung der Management- und Führungskompetenzen
- » Wir investieren in die Berufs-, Aus- und Weiterbildung von Fachpersonen und leisten so unseren Beitrag zur Sicherung des Berufsnachwuchses

Unternehmenskultur

- » Mit einer offenen, konstruktiven Dialog- und Feedbackkultur tragen wir zu einem guten Arbeitsklima bei (Top-down und Bottom-up)
- » Wir informieren direkt und stufengerecht
- » Erfahrenen älteren Mitarbeitenden in der letzten Berufspraxis bieten wir im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten alternative Funktionen oder Tätigkeiten an, die ihren Fähigkeiten und Erfahrungen entsprechen
- » Wir sorgen für Chancengleichheit und Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsarbeit
- » Auf Mitarbeitende mit Familienpflichten nehmen wir im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten Rücksicht

Gesundheitsschutz

- » Unsere Mitarbeitenden tragen grundsätzlich die Verantwortung für ihre Gesundheit
- » Wir wahren die persönliche Integrität unserer Mitarbeitenden und tragen gemeinsam die Verantwortung für ein Gleichgewicht zwischen Beruf und Freizeit
- » Wir fördern ergonomische Arbeitsplätze und gesundheitsorientierte Arbeitsprozesse
- » Wir bieten Räumlichkeiten und Arbeitsmittel, welche die Gesundheit unserer Mitarbeitenden schützen

Partnerschaft

- » Wir pflegen mit unseren Mitarbeitenden, der Personalkommission und den Verbänden ein sozialpartnerschaftliches Verhältnis im Einklang mit den wirtschaftlichen Rahmenbedingungen
- » Wir führen operative Veränderungen, die unsere Mitarbeitenden betreffen, achtsam und respektvoll durch

Es ist die Aufgabe und gemeinsame Verantwortung von Vorgesetzten und Mitarbeitenden **aller** Stufen, die Grundsätze der Personalpolitik zu leben und umzusetzen. Das ist zentral für unseren Erfolg.